

Stavdal AB - Arbetsmiljöpolicy

Stavdal ska vara en inkluderande och utmanande arbetsplats, där medarbetarna utvecklas och trivs med sitt jobb och är delaktiga i utvecklandet av verksamheten med hjälp av rätt kunskap, redskap, stöd och resurser.

Stavdal ska, utifrån från egna och omvärldens behov, krav och förväntningar, verka för en socialt, fysiskt och psykiskt sund arbetsplats, genom att förebygga risken för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa.

Detta skall vi göra genom att:

- betrakta gällande författningar, lagar, förordningar och andra krav som en miniminivå för vårt arbetsmiljöarbete
- bedriva det systematiska arbetsmiljöarbetet som en integrerad del i den ordinarie verksamheten och ta hänsyn till social, fysisk och psykisk arbetsmiljö vid varje beslut
- uppmuntra arbetsmiljömedvetandet hos våra medarbetare i syfte att öka kunskapen och bidra till en positiv arbetsmiljöutveckling hos oss och våra kunder
- genomföra skyddsronder och identifiera risker inom alla delar av verksamheten inklusive planerade förändringar och se handlingsplaner och åtgärder som långsiktiga investeringar
- ständigt arbeta med personalutveckling för att uppnå rätt kompetens hos våra medarbetare och säkerställa rätt förutsättningar genom utbildning och systematiskt lärande av egna och andras erfarenheter
- samverka internt och externt och dela kunskaper och erfarenheter för att förebygga arbetsmiljörisker och hitta smarta lösningar i syfte att ständigt utvecklas och bli bättre tillsammans

På Stavdal är vi måna om varandra, våra kunder och våra samarbetspartners och vi vill bidra till en hållbar samhällsutveckling genom att arbeta i enlighet med vår kvalitetspolicy, miljöpolicy, arbetsmiljöpolicy och uppförandekod.

Göteborg 2017-03-14



Mikael Olsson

VD